

# Le programme

## LE BILAN DE COMPETENCES

Réaliser un diagnostic de la vie professionnelle pour mieux se réapproprier les compétences acquises.

Analyser les projets professionnels réalistes possibles et envisageables et étudier les compétences nécessaires pour atteindre ses buts.

Le bilan permettra de prendre le temps de réfléchir sur les meilleures stratégies à adopter afin d'aboutir vers le projet professionnel idéal.

**Une vue avisée vers votre avenir, un bilan de votre expérience professionnelle, de vos atouts pour vous permettre de bien gérer votre carrière.**

### Programme:

Faire revivre l'intéressé des expériences passées pour lui permettre de prendre conscience de ses qualités et forces professionnelles.

### Phase 1 : entretien préliminaire :

- s'informer sur les besoins du candidat et l'informer sur la méthode de travail et le déroulement du bilan

### Phase 2 : Investigation

- Réflexion (histoire de vie et analyse du parcours personnel et professionnel)
- Prise de conscience des points d'appuis et des points de vigilances.(compétences & personnalités être & faire.
- Une batterie de tests adaptée à chaque profil
- Analyse de la situation présente et des projets d'orientation en cohérence avec mes envies, capacités et besoins du marché
- Analyse des projets envisagés
- Ciblage de la fonction souhaitée, des secteurs et des entreprises.
- Recherche documentaire, rencontres avec des professionnels.
- Analyse des connaissances à acquérir
- Plan d'action et mesures à mobiliser
- 

### Phase 3 : Conclusion

- A l'issue de cette phase un rapport de synthèse est restitué, comprenant des commentaires sur le potentiel de l'intéressé, les traits de sa personnalité, le descriptif des projets ainsi que le détail des plans d'action engagés.

**Programme de 24h individuel**