

## RESPONSABLE du Pôle RESSOURCES

### QUI SOMMES-NOUS

Créé en 1971 par l'Abbé Pierre, Emmaüs International compte 350 associations membres dans 37 pays d'Afrique, d'Amérique, d'Asie et d'Europe. Ces organisations mettent en œuvre localement des activités économiques avec les plus exclus pour l'accès aux droits fondamentaux de chacun, et démontrent par des actions collectives qu'il existe des alternatives crédibles aux situations d'injustice.

Nous recherchons *le/la Responsable du pôle Ressources*, qui contribuera à développer et renforcer les ressources humaines, matérielles et financières nécessaires à la réalisation des missions d'Emmaüs International et de son secrétariat dans un souci d'équité.

### MISSIONS ET ACTIVITES

Rattaché(e) à la Déléguée Générale, au sein du Secrétariat d'Emmaüs International (SIE-20 personnes), en lien avec le Comité exécutif (bureau) et particulièrement le Trésorier, il/elle aura pour missions et activités principales :

- **Définition et mise en œuvre stratégique en matière de gestion financière:**
  - Superviser la tenue de la comptabilité et des paies
  - Créer des outils de suivi budgétaire et des procédures (respect des obligations légales)
  - Suivi de la masse salariale
  
- **Définition et mise en œuvre stratégique en matière de gestion de ressources humaines en lien avec les autres responsables de pôle :**
  - Gestion des contrats de travail
  - Mise en œuvre du plan de formation
  - Appui à l'organisation des recrutements dans les pôles (salariés, stagiaires, bénévoles)
  - Appui au dialogue avec les IRP
  
- **Supervision de la préparation (logistique, intendance, documents,...) et de l'accueil des délégués du Mouvement Emmaüs pour toutes les rencontres**
  
- **Définition et mise en œuvre stratégique en matière de gestion du système d'information:**
  - Construire et administrer un système d'information pour la gestion des données



emmaüs

INTERNATIONAL

PROVOCATEURS DE CHANGEMENT

février 2019

→ **Piloter le pôle :**

- Manager les personnes (7 personnes), mobiliser les moyens (suivi des financements internes et externes)
- Superviser l'intendance et la maintenance des équipements locaux

## PROFIL DE POSTE

De formation supérieure en Gestion-Finance, avec une expérience d'au moins 5 ans dans un poste à responsabilités similaires type RAF-RH, le/la Responsable maîtrisera les compétences suivantes :

- Très bonne maîtrise de la Comptabilité-Finances (comptabilité générale et analytique/contrôle de gestion, construction et suivi de budgets), et du suivi de dossiers de subvention
- Maîtrise en Ressources Humaines : droit du travail, administration du personnel
- Connaissance des règles fiscales ; si possible en gestion de dons et legs
- Capacité à collaborer dans un espace multiculturel et décentralisé ; pratique de l'anglais et/ou de l'espagnol
- Grande rigueur et sens de l'organisation, de la planification
- Pédagogie
- Confidentialité
- Intérêt marqué pour le milieu associatif, capacité à comprendre les spécificités d'un mouvement comme Emmaüs International, ses missions et ses acteurs

## CONDITIONS DE TRAVAIL

CDI, à pouvoir très rapidement

Poste basé à Montreuil, déplacements occasionnels, en France ou à l'étranger

Disponibilité soirs et/ou week-ends pour répondre à des situations d'urgences matérielles ou liées aux déplacements des délégué-e-s.

Rémunération : 49 500k€ annuels bruts + prime annuelle

Avantages : Prévoyance, mutuelle, tickets restaurant

Envoyer CV et lettre de motivation, uniquement par mail avec la référence RAF/2019-2 à [pascaline@coachetassocies.com](mailto:pascaline@coachetassocies.com)